

Evaluerings af dialogmøde mellem Hovedudvalget og Økonomiudvalget

25/750 Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Den 11-08-2025 var der dialogmøde mellem Hovedudvalget og Økonomiudvalget. Dialogen kom omkring følgende temaer.

Attraktive arbejdspladser med godt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne og ledere trives

Her var der bl.a. en dialog om, at vi sammen er med til at skabe en god attraktiv arbejdsplads, hvor folk har lyst til at søge hen, og hvor de ansatte har lyst til at blive.

Ledernes trivsel er vigtig for, at medarbejderne også trives.

Spot på tiltrækning og tilknytning

Herunder blev der sat fokus på, hvordan vi kan lave en god onboarding af nye ansatte, både medarbejdere og ledere. Derudover blev offboarding også nævnt, og hvordan vi ligeledes sikre os, at vi bedst muligt lære af de situationer, hvor en ansat har sagt op.

Bæredygtige arbejdsfællesskaber med styrket fremmøde og mindre sygefravær

Norddjurs Kommune ligger højt i forhold til sygefravær. Direktionen, Koncernledelsen og Hovedudvalget har en ambition om, at det samlede sygefravær skal reduceres til 5 %. Her var der en god dialog om, hvordan vi bedst muligt kan imødekomme ambitionen om et lavere sygefravær. Der blev ligeledes italesat, om man mere aktivt kunne bruge de tre måneders prøvetid for at identificere drypvis sygefravær.

Harmonisering af målinger

I Norddjurs kommune er der en kulturel tradition for, at diverse HR-målinger besluttet og planlægges decentralt. Der er dog et ønske om mere centrale målinger, som bl.a. fælles trivselsmålinger. Det pointeres her, at centrale strategier og tiltag ikke nødvendigvis behøver være i modstrid med decentral ledelse, men at det sagtes kan fungere sammen.

På mødet blev der yderligere drøftet behovet for at opnormere HR-indsatsen i kommunen. Det er tydeligt at mange af de punkter, som man ønsker et øget fokus på, kræver et større HR-fokus og dermed HR-ressource, for at vi kan komme i gang.

Hovedudvalget har en fælles dialog ud fra følgende spørgsmål:

1. Hvad fungerede godt ved dialogmødet?
2. Hvad kunne blive bedre, og hvad skal der til for at skabe eventuelle forbedringer?

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget evaluerer mødet med Økonomiudvalget

Beslutning i Hovedudvalget den 04-09-2025

Der var enighed om, at første del af dialogmødet forløb efter hensigten.

Derudover var der en dialog om forløbet af anden del af dialogmødet. Fremadrettet ønskes der en mere koordineret tilgang i anden del med f.eks. tidsstyring af punkterne. Der er et ønske om, at man holder sig til de emner, som der allerede er aftalt inden mødet. Der kan komme løbende relevante emner, og her skal man være opmærksom på involvering og afstemning af alle i Hovedudvalget inden det tages med til dialogmødet. Der er en enighed om, at man har en stemme for hele organisationen i Hovedudvalget, og det er vigtigt at huske.

Yderligere er der et ønske om, at der bliver sat en halv time mere af til dialogmødet og en anden opsætning af siddepladser. Det overordnede format tages videre til næste års møde, men finpudses fx med mulighed for, at politikerne byder ind med emner til dialog.

Der er et ønske om, at modellen 1-3-10 tages med på næste møde. I forbindelse hermed opfordres der til, at sygefravær og 1-3-10 bruges som emne til HU-arbejdsmiljødagen d. 25. november 2025.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (Fællesforvaltningsdirektør)

Sonny Sørensen

Lisette Jørgensen

Mia Hedegaard van de Sande

Bilag: